

ÁLLÁSKERESÉSI TECHNIKÁK

felnttképzési szolgáltatás

A szolgáltatás megnevezése: Álláskeresési technikák

A szolgáltatás azonosítója: 00000095

A szolgáltatás célja:

A tényleges munkaerő-piaci integrációhoz elengedhetetlenül szükséges egyrészt az, hogy a társadalmi környezet legyen befogadó és segítő, másrészt hogy a hallássérült személyt hozzásegítsük ahhoz, hogy pozitív értékekkel, megmaradt képességeinek, készségeinek ismeretében keressen és vállaljon munkát.

A szolgáltatásunk legfőbb célja, hogy segítse hallássérült tagjaink elhelyezkedését a munkaerő-piacon. A szolgáltatást igénybevevők megismerjék az álláskeresés módszerét, feltárjuk az eddigi álláskeresési nehézségeket, az esetleges sikertelenségek okait és közösen keressük a lehetséges megoldási lehetőségeket.

Céljaink:

- A hallássérült emberek elhelyezkedési esélyeinek javítása, munkaerő-piaci (re)integrációjuk elősegítése
- A szolgáltatást igénybe vevő hallássérültek problémáinak alaposabb megismerése, az elhelyezkedésüket nehezítő tényezők feltárása
- A hallássérültek elhelyezkedésének megkönnyítését, fejlesztését segítő egyéni módszerek fejlesztése
- Társas készségek fejlesztése, melynek eredményeképpen könnyebben illeszkedhetnek be a hallássérültek a munka világába

A szolgáltatás során megszerezhető kompetenciák:

- A szolgáltatásban résztvevő képessé válik arra, hogy tájékozódjon az őt érintő munkaerő-piaci lehetőségekről.
- Megismeri a korszerű álláskeresési technikákat és a különböző álláshirdetési felületeket, színtereket.
- Képes lesz önállóan is eredményesen keresni a rendelkezésre álló álláspályázatok között.
- Képessé válik arra, hogy elkészítse a saját egyéni portfólióját, álláspályázati anyagának tartalmi elemeit.
- Megismeri az állásinterjúk különböző típusait.
- A szolgáltatás folyamán ismereteket szerez arról, hogy hol és milyen formában tud segítséget kérni az álláskeresési folyamat ideje alatt.
- A szolgáltatás eredményeképpen fejlődik a résztvevő önismerete, ezáltal tudatosabban, célirányosabban irányíthatja életét az álláskeresés folyamatában.

A szolgáltatás célcsoportja: Hallássérültek, SINOSZ-tagok

A szolgáltatásban való részvétel feltételei: A szolgáltatást díjmentesen biztosítjuk tagjaink számára.

A szolgáltatás módszerei és formája:

- Egyéni tanácsadás
- Csoportos tanácsadás

A szolgáltatás időtartama:

- Egyéni tanácsadás – 6 alkalom (6x120 perc)
- Csoportos tanácsadás – 6 alkalom (6x180 perc)
 - o maximum csoportlétszám: 8 fő
 - o minimum csoportlétszám: 4 fő

A szolgáltatás előre egyeztetett időpontban érhető el.

A szolgáltatás helyszíne: 1068 Budapest Benczúr u. 21. 121-es Iroda

Személyi feltételek: munkaerő-piaci referens

A szolgáltatás folyamata:

A szolgáltatás keretei között lehetőség van egyéni és csoportos tanácsadáson való részvételre is. A csoportos tanácsadás során a konkrét információgyűjtáson kívül a legfontosabb a résztvevők önismeretének, készségeinek fejlesztése, saját élmények, tapasztalatok szerzése, az önálló problémamegoldó gondolkodás, az önállóság erősítése, a csoportfolyamatok, a csoporthatások pozitív, fejlesztő hatásának felhasználása. A csoportban a résztvevők együtt dolgoznak, ötvözik különféle képességeiket, adottságaikat, és építenek egymás erősségeire, visszajelzéseket adnak egymás számára, ezáltal is elősegítve az önismeret és a reális önértékelés alakulását. A tréning módszere lehetővé teszi, hogy a csoportokon belül az egyes résztvevők megoszthassák egymással tapasztalataikat és közösen alakítsanak ki olyan álláskeresői stratégiákat, melyek sikeresebbé tehetik őket az elhelyezkedésben.

A szolgáltatás tartalmi elemei:

1. Egyéni portfólió, karrierdosszié összeállítása
2. Korszerű álláskeresői technikák elsajátítása és alkalmazása
3. Álláspályázatok, álláshirdetések – hol és hogyan keressünk munkát
4. Szakmai önéletrajz és motivációs levél elkészítése
5. Állásinterjú
6. Hatékony kommunikáció az állásinterjún

Tárgyi feltételek: Önismeret, önismereti kérdőívek, asztal, szék, flipchart tábla, flipchart papír, flipchart filcek, színes tollak, névkitűzők, színes kartonpapír

A résztvevők elégedettségére, a szolgáltatás eredményességére vonatkozó információgyűjtés eljárása, a visszajelzések feldolgozásának és hasznosításának módja:

FNY-16 Elégedettség mérő kérdőív

A visszajelzések feldolgozásának és hasznosításának módja:

FNY-19 Elégedettség mérések értékelő lapja